

VORMINGSDAGEN

ERVARINGSDESKUNDIGEN EN WERK

2 OKTOBER
16 OKTOBER
6 NOVEMBER



Met 3 vormingsdagen voor ervaringsdeskundigen handicap en werk biedt GRIP in samenwerking met GTB de mogelijkheid aan personen met een handicap om zich te verdiepen en te versterken op het vlak van inclusief werk.

Deze vorming wordt aangeboden aan personen met een handicap die hun ervaringsdeskundigheid willen inzetten in contacten met werkgevers. Het is de bedoeling dat de deelnemers concreet aan de slag willen gaan als ervaringsdeskundige handicap en werk (of dit al doen in een of andere vorm). Daarom wordt er gewerkt met opdrachten en persoonlijke verwerking.

Deze reeks vormingen sluit aan bij de opstart van een nieuw netwerk ervaringsdeskundigen handicap en werk. Op het einde van de vorming worden dan ook plannen gemaakt om concreet aan de slag te gaan.

De vormingen kunnen ook gevolgd worden los van dit netwerk.

Deelname aan de vorming is gratis. Voor de deelname wordt in een persoonlijk contact stilgestaan bij de wederzijdse verwachtingen.

Contact en info: Patrick Vandelanotte - patrick@gripvzw.be - 0496 / 293 111



DAG 1: Ervaringsdeskundigheid: ik en mijn verhaal | 2 oktober

We staan stil bij de betekenis van ervaringsdeskundigheid. Als thema's komen aan bod:

- Uitgangspunt ervaringsdeskundigheid: erkenning van het handicapperspectief
- Ervaringsdeskundigheid sluit aan bij een andere kijk op handicap
- Ervaringsdeskundigheid en regie in eigen leven en dienstverlening
- Beleidsparticipatie
- Disability Studies
- Naar een definitie en erkenning van ervaringsdeskundigheid
- De professionele ervaringsdeskundige
- De stap van de persoonlijke verhalen naar bredere ervaringsdeskundigheid
- Weerstand

We gaan dit meteen ook toepassen op de eigen situatie.

DAG 2: visie op inclusief werk en kijk op handicap en/of gezondheidsproblemen + tewerkstellingsmaatregelen en concrete dienstverlening | 16 oktober

Hier gaan we in op de theorie en de praktijk van inclusief werk

- De betekenis van inclusie, uitsluiting, segregatie en integratie
- Het recht op werk overeenkomstig het VN-Verdrag Handicap
- Beeldvorming over handicap en beeldvorming over handicap en werk
- Het juridisch kader, redelijke aanpassingen
- Het tewerkstellingslandschap in Vlaanderen en overzicht van de maatregelen
- Dienstverlening en methodieken die er worden ingezet

DAG 3: bedrijfscultuur + concreet aan de slag als ervaringsdeskundige | 6 november

We staan stil bij hoe bedrijven werken, bijvoorbeeld ook op vlak van personeelsbeleid. En we kijken vooruit naar hoe de ervaringsdeskundigen aan de slag kunnen of verder aan de slag kunnen.

- Hoe werkt een bedrijf? De theorie van Henry Mintzberg wordt hiervoor gebruikt
- Verschillende mensen en functies in een bedrijf/organisatie worden toegelicht
- Een organisatiecultuur: de drie niveaus binnen een organisatiecultuur volgens Edgard Schein
- Wat is een inclusieve organisatiecultuur en de inclusieve werkplek?
- De cultuurladder van Parker en Hudson (2006) wordt gebruikt om te bekijken hoe een bedrijf/organisatie omgaat met inclusie en diversiteit en hoe een cultuurverandering kan worden bekomen

Als afronding bespreken we welke rol de ervaringsdeskundigen opnemen binnen GRIP, GTB maar ook daarbuiten.

